

5. A szerződés időtartama: a szerződés aláírásától számított maximum 12. hónap

6. Részekre termékcsoporth(ok)ra/történő ajánlattétel nem lehetséges.
Többváltozatú ajánlat nem tehető

7. A teljesítés helye: Ajánlatkérő Telephelye
1083 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.

8. Az ellenszolgáltatás teljesítésének feltételei:

A mindkét fél által aláírt szerződés feltételeinek megfelelően kiállított számla kézhezvételétől számított 30 naptári nap.

9. A szerződést biztosító és egyéb mellékkötelezettségek:

Késedelmi-, illetőleg meghiúsulási kötbér, egyéb járulékos kötelezettségek a szerződés-tervezetben meghatározottak szerint.

10. Részvételi feltételek

10.1 Igazolások:

Az ajánlattevő személyes helyzetére vonatkozó adatok (kizáró, illetőleg érvénytelenségi okok), ideértve a szakmai és cégnyilvántartásokba történő bejegyzésre vonatkozó előírásokat is:

- 30 napnál nem régebbi cégkivonat. (vagy cégformától függően a működés jogszerűségét igazoló egyéb okirat)
 közhiteles adatbázisból letöltötten (ideértve különösen az e-cégjegyzék, továbbá az NAV adatait)
- Az ajánlatához csatolja az utolsó lezárt év beszámolóját. Egyéni vállalkozó esetén adóbevallás szükséges

10.2 Nyilatkozatok:

- Referencia nyilatkozat: a tárgyévet megelőző két év évi legjelentősebb, tanácsadási és a coaching területén végzett szolgáltatásokról, melynek minimálisan tartalmaznia kell a szerződéskötő másik fél nevét, elérhetőségét, az ellenszolgáltatás nettó összegét, a szerződés időtartamát. **Minimum követelmény:** a két év valamelyikében rendelkezzen a jelen pályázat tárgyában a tervezett beszerzési volumen értékben teljesítést igazoló referenciával. Továbbá az adott coachok (3 fő) vonatkozásában személyenként legalább 3 fő vezető coachingolásával.

10.3 Egyéb csatolandó dokumentumok:

- A céget és tevékenységét bemutató rövid összefoglaló, mely kiterjed a coachok bemutatására és szakmai önéletrajzára, a szakmai végzettséget igazoló dokumentum másolatára, valamint az alkalmazott etikai normákra.
- A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. menedzsmentjének tervezett oktatás tartalmának összefoglalását, mely minimálisan kiterjed
 - a coaching folyamat menetére,
 - az előkészítésre, az érintett vezetőkkel kapcsolatos megismerkedés módjára
 - a találkozások körülményeire, számára.
 - A tanácsadáshoz kapcsolódó árkalkulációt. (Ár/fő/óra)

11. Az elbírálás szempontja: az összességében legelőnyösebb ellenszolgáltatás

Ellenszolgáltatás összege 50 pont

Egyéb szubjektív szempontok 50 pont

Szubjektív szempontok *bontása:*

- *meggyőző erő, bizalom* 30 pont
- *a coaching folyamat felépítése, rendszere* 15 pont
- *a MÁV-GÉPÉSZET Zrt. részére hasznos további együttműködés lehetősége (pl.: oktatás, képzés, tanácsadás stb.)* 5 pont

Ajánlatkérő az értékelés módszerét a következőkben határozza meg:

Az ellenszolgáltatás összegének vonatkozásában: A legolcsóbb ajánlat automatikusan 50 pont-ot kap, a soron következő annyi ponttal-kal kevesebbet, ahány % -kal drágább a legolcsóbbtól, de legalább 1 pontot.

A szubjektív szempontok vonatkozásában: az öt tagú bíráló bizottság tagjai mindegyikének részszerpontonként egyenlő szavazata van, az adott szempontoz tartozó szavazatok szerinti pont - értékek adja meg az ajánlattevő szubjektív szempontok szerint elért eredményét.

A szubjektív szempontok körében részszerpontonként maximálisan 6-6 pont (meggyőző erő), 3-3 pont (folyamatértékelés), 1-1 pont (együttműködés lehetősége) pont szavazat adható bizottsági tagonként, legalább azonban 1 pont tagonként.

Az objektív és szubjektív szempontok alapján számított pontok pontegyenlősége esetén a bíráló bizottság elnöke dönt.

Tekintettel a coaching támogatás speciális, bizalmi jellegére, valamint a szolgáltatás egyediségére, az Ajánlatkérő számára legmegfelelőbb partner kiválasztását konzultáció és prezentáció előzi meg, mely az Ajánlattevők és szolgáltatásuk mélyebb megismerését és ezáltal a megalapozott szakmai döntés kialakítását célozza. A tárgyalás tartásáról és annak időpontjáról az Ajánlatkérő írásban (fax vagy e-mail) küld értesítést.

12. Az ajánlatkérő hiánypótlási lehetőséget biztosít.

13. Az ajánlattétel nyelve magyar

14. A felhívás megküldésének napja: 2012. január 17.

15. Az ajánlattételi határidő: 2012. január 30. 10.00 óra

16. Az ajánlat benyújtásának címe: **MÁV-GÉPÉSZET Zrt.**
1083 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.
Kondorosi Szilárd logisztika szakértő
601. iroda

17. Ajánlat bontási határidő: 2012. január 30. 10.00 óra.
Érvénytelen az ajánlat, ha az ajánlattételi határidőn túl érkezik.

18. Az eredményhirdetés tervezett időpontja: 2012. február 20.

19. A szerződéskötés tervezett időpontja: az eredményhirdetést követő 15 napon belül.

Ce

20. Az Ajánlati kötöttség minimális időtartama: az ajánlattételtől számított 45 nap.

21. Egyéb információk:

Az eljárással kapcsolatos minden információkérést kizárólag kapcsolattartóként megnevezettnél kizárólag írásban lehet benyújtani telefaxon, vagy e-mail üzenetben, legkésőbb az ajánlattételi határidőt megelőző 8 nappal. A berkezett kérdésekre adott válaszokat az Ajánlatkérő legkésőbb 4 napon belül megválaszolja.

Az ajánlatot 1 eredeti és 3 másolati példányban összefűzött módon, írásban, minden oldalát leszignáltan, az ajánlat tartalmát CD-n archiváltan, zárt borítékban, a borítékon az ajánlatkérés iktatószámának és tárgyának feltüntetésével a megadott címre közvetlenül személyesen / postai úton / futár útján kell benyújtani az ajánlattételi határidő lejártáig.

Az Ajánlatkérő külön felhívja az Ajánlattevők figyelmét az ún. FELOLVASÓLAP kitöltésének és az ajánlatba történő becsatolásának szükségességére. Az Ajánlatkérő fenntartja a jogot, hogy jelen eljárásban valamennyi FELOLVASÓLAP nélkül benyújtott ajánlatot érvénytelenné nyilvánítsa.

Ajánlatkérő tájékoztatja az Ajánlattevőt arról, hogy az Ajánlattevői érdekkörben felmerült bármilyen ajánlattételi késelemből (ideértve különösen közlekedési forgalomból illetőleg a postázási rendszerből) fakadó következményeket, az Ajánlattevő viseli. Ajánlatkérő felhívja a figyelmet arra, hogy a székházban beléptető rendszer működik, melynek használata többlet időráfordítással jár.

Az ajánlatnak tartalmaznia kell kifejezetten és különösen az ajánlattevő nyilatkozatát a felhívás feltételeinek elfogadására, a szerződés teljesítésére és a kért ellenszolgáltatásra, továbbá az ettől eltérő javaslataira. Azonban felhívjuk figyelmét, hogy a javaslatok elfogadása Ajánlatkérő számára nem kötelező.

Budapest, 2012. január 17.


MÁV-GÉPÉSZET Zrt.
Ajánlatkérő

MÁV  **GÉPÉSZET**
FELOLVASÓLAP

Ajánlattevő neve:

Ajánlattevő székhelye (lakóhelye):

Kapcsolattartó:

Telefon:

Telefax:

E-mail:

Az eljárás tárgya: **A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. menedzsmentjének (3 fő) coaching támogatása**

Ajánlati ár:Ft/fő/óra

Tervezett alkalmak száma:alkalom

Ajánlat összesen:

Kiegészítő információk

Keltezés (helység, év, hónap, nap)

.....

(cégszerű aláírás)



AJÁNLATTEVŐI NYILATKOZAT feltételek elfogadásáról

Alulírott,, mint a(z)
(cégnév) cégjegyzésre jogosult képviselője – az ajánlati felhívásban foglalt valamennyi formai és tartalmi követelmény, utasítás, kikötés és szakmai specifikáció gondos áttekintése után ezennel kijelentem, hogy az ajánlati felhívás mellékletét képező szerződéstervezetet megismertem, és az abban foglalt tartalommal – nyertesség esetén – a szerződést a konkrétumokkal kiegészítve aláírom.

Jelen nyilatkozatot a **MÁV-GÉPÉSZET Zrt.** mint ajánlatkérő által **Gy.1351-115/2011 sz. „A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. menedzsmentjének (3 fő) coaching támogatása”** tárgyában megindított beszerzési eljárásban, az ajánlat részeként teszem.

Keltezés (helység, év, hónap, nap)

.....
(cégszerű aláírás)

Megbízási szerződés

mely létrejött egyrészről a

MÁV-GÉPÉSZET Vasúti jármű Fenntartó és Javító Zártkörűen működő Részvénytársaság
(rövidített cégneven: MÁV-GÉPÉSZET Zrt.)

Székhelye: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.
Levelezési cím: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 54-60.
Cégbíróság és cégjegyzékszám: Fővárosi Bíróság, mint Cégbíróság, Cg. 01-10-045811
Adóigazgatási száma: 14106068-2-44
Statisztikai jelzőszáma: 14106068-3317-114-01
Számlasszáma: CITIBANK 10800007-67979002-00000000
Képviselő neve: Csépké András vezérigazgató
A továbbiakban: MÁV-GÉPÉSZET Zrt. vagy Megrendelő
másrészről

Cégnév

Székhelye:
Cégbíróság és cégjegyzékszám:
Adóigazgatási száma:
Bankszámla száma:
Számlát vezető bank neve:
Képviselő neve:
a továbbiakban: Megbízott között az alább megjelölt napon a következő feltételekkel.

1. A szerződés tárgya

A MÁV-GÉPÉSZET Zrt. menedzsmentjének (3 fő) coaching támogatása.
Szerződő Felek közös megegyezéssel a szerződés tárgyának elemeit az alábbiak szerint határozzák meg:
Megbízó a Ptk 277. § (1) bekezdésben foglaltakra tekintettel az alábbiak szerint rögzíti a szerződés teljesítésével kapcsolatos elvárásait, melyeket a coaching célterületeként jelöl meg:

- Stratégiaalkotás, stratégiai gondolkodás, stratégiai tervezés
- Vezetői készségek fejlesztése (pl.):
 - Hatékonyság
 - Önértékelés, magabiztosság, felelősség
 - Problémamegoldás
 - Delegálás
- Kommunikációs készségek fejlesztése (pl.):
 - Befolyásolás, együttműködés
 - Tárgyalási stratégia
- Konfliktus és stressz kezelés
- Burnout, work-life balance, teherbírás
- Projektmenedzsment

Megbízott a célterületek meghatározását tudomásul veszi és elfogadja, valamint kijelenti, hogy a feladatellátása során a tudomására hozott célterületeket érvényesíti.

A coachingban részt vevő munkavállalók adatait (nevét és irodai elérhetőségeit) a jelen szerződés elválaszthatatlan részét képező 1. sz. melléklet tartalmazza.

Megbízott a coaching feladatok ellátását jelen szerződés 2. sz. melléklete szerinti, Megbízó által elfogadott, egyeztetett tematikának megfelelően bonyolítja le.

2. A feladatellátás helyszíne, a teljesítés helye:

A feladatellátás helyszíneként Felek az alábbiakban állapodnak meg:

Megbízott a feladatot Megbízó székhelyén (1087 Budapest Könyves Kálmán krt. 54-60.) végzi azzal, hogy Felek (Megbízó részéről a coachinggal érintett menedzsment-tagok) erre vonatkozó külön megállapodás nélkül is jogosultak a Megbízott képviselőjével esetileg a Megbízó székhelyétől eltérő helyszínen megválasztására.

3. A szerződés időbeli hatálya és a coaching ütemezése

Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződés határozott időre szól, melynek kezdete a megállapodás mindkét fél részéről történő aláírásának napja. A szerződés a hatályba lépéstől számítottan 12 hónapig hatályos.

Szerződő Felek a feladatellátás ütemezését a jelen megállapodás 2. sz. mellékletében rögzítettek szerint adják meg, a Megbízott által adott ajánlat Megbízóval történt egyeztetésének megfelelően.

Az ütemezés konkrét megvalósulását (a megtartandó órák időpontját és helyét) a coach –ok és az Megbízó részéről a coachinggal érintett munkavállalók közösen, havonta állapítják meg.

A teljesítésben érintett coach –ok és az érintett munkavállalók jogosultak arra, hogy a megtartandó órák időpontját és helyét közös megegyezéssel megváltoztassák, legkésőbb a megtartandó órát megelőző 2 nappal. A vis maior körébe tartozó esetekben (ideértve különösen azokat az eseteket, melyekben a munkavállaló, ill a coach rajta kívül álló, elháríthatatlan ok miatt nem képes a részvételre –pl. betegállomány, közeli hozzátartozó halála, stb.) az időpont megváltoztatás határidejére vonatkozó szabályok nem alkalmazhatóak.

4. Szerződő felek jogai és kötelezettségei

Megbízó jogai és kötelezettségei

Megbízó biztosítja az érintett munkavállalók részvételét a coachingban.

Megbízott jogai és kötelezettségei

Megbízott a szerződést a szakterületi szakmai és a Megbízó számára átadott etikai szabályoknak megfelelően teljesíti. Megbízott részéről a megbízás teljesítésére a coachingban részt vevő munkavállalókhöz az alábbi szakembereket jelöli ki:

Érintett munkavállaló

Coach

- 1)
 - 2)
 - 3)
- A kijelölt coach helyett/mellett a Megbízott csak a Megbízó kifejezett, írásbeli engedélyével vehet igénybe más coach –ot.

A Megbízott a megbízatást elfogadja, amelyet a megbízói érdekeknek megfelelően köteles teljesíteni. A megbízás ellátása során a megbízott tudomására jutott minden adat, információ kizárólag a Megbízó részére hasznosítható, és szellemi és tárgyi, valamint –tekintettel arra, hogy különleges személyes

adatok is érintettek lehetnek- magántitkot képez. A Megbízott a tudomására jutott valamennyi, a Megbízó tevékenységével összefüggő üzleti-, üzemi-, technológiai- és magántitkot köteles megőrizni, a titoktartási kötelezettség megszegéséért a büntetőjogi és polgári jogi felelősséggel tartozik

5. Megbízó díjazása, fizetési feltételek, a feladat ellátásával kapcsolatos költségek viselése

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy Megbízottat jelen szerződés 1. pontjában meghatározott feladat teljesítéséért Ft + Áfa/óra megbízási díj illeti meg.

A szerződés maximális keretösszege:Ft + Áfa, azaz:..... Ft+Áfa. A maximális keretösszeg meghatározása adminisztratív célokat szolgál, kötelmi igényt önmagában nem keletkeztet.

A megbízó és megbízott között a teljesítések elszámolása az ÁFA tv. 58.§ szerint havonta történik.

A Megbízó a Megbízott havi teljesítését teljesítésigazolással nyugtázza. A Megbízó részéről a teljesítés igazolására jogosult: Csépké András Vezérigazgató.

Megbízott a havi, igazolt teljesítések alapján legkorábban a tárgyhónapot követő hónap 5-ig jogosult számla kiállítására. A fizetés módja átutalás, a számla esedékessége a kézhezvételtől számított 30 nap. Megbízott vállalja, hogy ha bankszámlaszáma megváltozik, úgy ezt írásban köteles a Megrendelő részére jelezni. Bankszámlaszám eltérésre visszavezethető fizetési késedelem időszakára Megbízottat késedelmi kamat nem illeti meg.

Késedelmes fizetés esetén a Vállalkozó a jegybanki alapkamatnak megfelelő mértékű késedelmi kamatra jogosult.

A megbízási díjon felül a megbízás teljesítésével kapcsolatban a Megbízott költségtérítésre, más jogcímen díjra nem jogosult. A megbízási díj átalány, mely tartalmazza Megbízottnak a feladat ellátásával kapcsolatosan felmerülő valamennyi igényét

Megbízottat a Megbízó a késedelmes fizetése esetére a jegybanki alapkamattal egyező mértékű késedelmi kamat illeti meg.

6. Szerződésszegés, kötbér

Szerződésszegésnek minősül minden olyan magatartás vagy mulasztás, amelynek során bármely fél a jelen szerződéses kötelezettségét megsérti.

A szerződő Felek a Megbízott hibás teljesítése, vagy nem teljesítése esetére kötbérfizetésben állapodnak meg.

A kötbér alapja az egy órára irányadó díj adott, coachinggal érintett munkavállalóra eső teljes összege.

<u>A kötbér mértéke:</u>	➤ <u>Késedelmes teljesítés esetén</u>	<u>Egy órányi díj kétszerese minden megkezdett késedelmes 2 óra után</u>
	➤ <u>nem teljesítés esetén</u>	<u>Egy órányi díj ötszöröse</u>

Szerződő Felek nem teljesítésnek tekintik azt az esetet, ha Megbízott az egyeztetett időpontban és helyen az órát a tárgynapon nem tartja meg.

Ha a Megbízott a várható szerződésszegésről elvárható időben nem tájékoztatja a Megbízót, úgy a kötbér 10 %-a akkor is jár, ha a fél a felelősség alól magát egyébként kimenti.

A Megbízott a szerződésszegéssel a Megbízónak okozott károkat köteles megtéríteni, a Ptk 339.§-ban foglaltak szerint.

7. Vegyes és záró rendelkezések

Felek kötelesek egymást haladéktalanul, de legfeljebb a körülmény felmerülésétől számított 3 napon belül tájékoztatni minden olyan körülményről, mely a szerződés tárgyát, illetve a szerződésszerű teljesítést érinti. A tájékoztatás elmaradásából eredő valamennyi kárért a mulasztó felet terheli a felelősség.

Jelen szerződés végrehajtásával kapcsolatos minden vitás kérdést a felek békés úton kísérelnek megoldani. A békés úton nem rendezhető vitás kérdések eldöntésére a szerződő felek hatáskörtől függően kikötik a Budai Központi Kerületi Bíróság vagy a Fejér Megyei Bíróság kizárólagos illetékességét.

E szerződésben nem érintett kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és az egyéb vonatkozó jogszabályok előírásai az irányadóak.

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a jelen szerződés módosítása csak a felek kölcsönös megegyezésével, írásban lehetséges, véleményeltérő nyilatkozattal az - semmilyen kikötés esetén – nem hatályosul, az esetleges véleményeltérés szerződésmódosítás kezdeményezésének tekintendő.

Jelen szerződést felek közös megegyezéssel, illetőleg a másik szerződő fél szerződésszegésére alapítottan rendkívüli felmondással megszüntethetik. Felek kijelentik, hogy a szerződés rendes felmondással nem szüntethető meg.

Jelen szerződés **2012.** -től hatályos – tekintettel a képzések megkezdésének időpontjára – valamint a jelen szerződésben rögzített képzés lebonyolításának, illetve a szerződésben foglalt kötelezettségek szerződésszerű teljesítése időtartamára hatályos.

Felek jelen szerződést — annak elolvasását és közös értelmezését követően — mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Mellékletek:

1. sz.: A coachingban részt vevő munkavállalók névsora és irodai elérhetőségei
2. sz.: Coaching tematika és ütemezés

Budapest, 2012.....

.....
Csépké András

MÁV-GÉPÉSZET Zrt.

Megbízó

Megbízott részéről